

Sammen om OK21

Hovedbestyrelsens debatoplæg til forhandlingerne
om nye overenskomster pr. 1. april 2021

Indhold

Vi vil gerne høre din mening	3
Kære FOA-medlem	4
Løn	6
Fremtiden i faget kræver uddannelse til alle	7
Vigtigheden af det gode arbejdsmiljø	8
Alle skal bidrage til opgaven – fokus på arbejdsfællesskaber	9
Forståelige regler for arbejdstiden – bedre rammer for vikarerne	10
Rekrutteringen og elevernes vilkår	11
Pensionen og seniorarbejdslivet	12
Nye vinkler på kendte opgaver	13
MED, vilkårene for TR og for AMR	14

Politisk ansvarlig: Mona Striib

Redaktion: Jens-Jørgen Krøgh

Produktion: Grafisk Team/AK

IN_OK21_21x21_01072020

Vi vil gerne høre din mening

I dette oplæg har FOAs hovedbestyrelse beskrevet de emner, som vi mener er de rigtige og vigtige for FOAs medlemmer lige nu. Men der er ikke plads til det hele. Vi har mange emner, der skal drøftes med arbejdsgiverne. Emner der handler om særlige forhold for den enkelte medlemsgruppe, fx dagplejerne. Og emner med en fælles retning i samarbejdet med arbejdsgiverne, fx flere på fuldtid. Eller vi skal sikre, at overenskomsterne også dækker nye opgaver, der udvikler sig.

Coronapandemien vil forsat sætte en speciel ramme for overenskomstforhandlingerne – dels økonomisk, men også for vores dialog om kravene, ønskerne og forventningerne.

Derfor vil vi i FOA gøre os ekstra umage for at få en god medlemsdialog, hvor vi også i fællesskab bliver klogere på prioriteringen af kravene. Vi ser frem til debatten.

Mange hilsner fra
FOAs hovedbestyrelse

Kære FOA-medlem

Nu tager vi fat på forberedelsen af overenskomstforhandlingerne til foråret 2021.

Vi havde et hæsblæsende første halvår af 2020. Alt stod i coronaens tegn, og vi er ikke gennem sundhedskrisen endnu, og vi har heller ikke set de økonomiske konsekvenser for de næste par år endnu.

Som formand for FOA er jeg stolt og imponeret.

Det er intet mindre end en kraftpræstation, som I har leveret. Vi står tydeligere end nogensinde i danskerens bevidsthed som dem, der løser helt afgørende og livsvigtige opgaver i samfundet. Derfor har vi også hørt ministre og borgmestre rose FOAs faggrupper - og fra altaner har vi hørt danskerne synge sange til ære for de ansatte i kritiske funktioner.

Anerkendelsen er velfortjent og vigtig. Vi har i FOA, længe før covid-19 sneg sig over landegrænsen, kæmpet for et synligt løft til de lavtlønnede og til de kvindedominerede omsorgsfag. Vi har mange udfordringer, og det er helt tydeligt, at vi har rekrutteringsudfordringer. Det ligger lige til højrebenet at forlange markante lønløft.

Men vi er også udfordret. De dramatiske overenskomstforhandlinger i 2018 handlede især om, at lønnen for offentligt ansatte skulle følges med lønnen for privatansatte. I fællesskab med alle andre offentligt ansatte vandt vi den kamp. Vi sikrede, at offentligt ansattes løn følger med de privatansattes løn, hvis den stiger mere end ventet. Men det modsatte gælder altså også: Går den private lønstigning i stå, så følger de offentligt ansattes løn med ned. Så det er ikke givet, at arbejdsgiverne er med

på at honorere kraftpræstationen her fra foråret.

Vi skal gøre alt det vi kan for at kæmpe for en solid økonomisk ramme at forhandle indenfor, men vi er meget bevidste om, at vi kommer til at prioritere skarpt. Derfor kan du i dette debatoplæg læse om de mærkesager, som FOA allerede har rejst i debatten som vigtige på medlemmernes vegne.

Coronakrisen har også betydet meget for oplevelsen af vores arbejdsmiljø og fællesskab på arbejdspladsen. Vi håber på, at vores arbejdsgivere i kommuner og regioner også har lært noget. Arbejdsmiljøet skal være trygt og sikkert - og vi kan løse store udfordringer sammen, når arbejdsfællesskaberne på den enkelte arbejdsplads tager opgaven på sig - og får lov til det.

Vi skal til forhandlingsbordet. Vi vil blive ved med at fortælle om behovet for større anerkendelse af de offentligt ansatte og stærkere fællesskaber. Vi vil rejse kravet om mere til de lavtlønnede. Og vi skal lytte til de krav, som I har i hele landet. Vi opfordrer til at I medvirker til at prioritere, hvad der er vigtigst når I formulerer krav.

Nu går vi i gang med vores debat om OK21. Få kollegerne med i FOA – og med i debatten, så vi som et samlet og stærkt FOA kan møde arbejdsgiverne med vores krav. På de følgende sider ser I de temaer og krav, som FOAs hovedbestyrelse mener er vigtige nu. Men vi beslutter først FOAs endelige krav til oktober. Så kom frisk.

Vi holder efter sommerferien en række lokale møder om kravene. Og fra 1. september gennemfører vi

også en række større regionale medlemsmøder, hvor jeg glæder mig rigtig meget til dialogen med jer.

Mona Striib
Forbundsformand



JULI 2020



FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Stauings Plads 1-3
1790 København V

Tlf: 46 97 26 26
foa.dk

Sammen om OK21

Hovedbestyrelsens debatoplæg til forhandlingerne om nye overenskomster pr. 1. april 2021

Vil du vide mere: Følg med på FOAs hjemmeside foa.dk/ok21.
Her vil der ligge de seneste nyheder og baggrund.

Deltag også i debatten på facebook.com/FOAformand.

Du kan stille dine krav til OK21 i din afdeling.

FOA

FOA er Danmarks tredjestørste fagforening. Siden 1899 har vi kæmpet for bedre løn- og arbejdsforhold til vores medlemmer. Hovedopgaven er at indgå overenskomster, som sikrer en god løn og moderne, ordnede arbejdsvilkår. Det er FOA, der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores opgave i FOA er også at sikre et stærkt fagligt fællesskab. Ved at stå sammen i FOA, står hvert enkelt medlem stærkere. Og med den fælles styrke kan vi optræde handlekraftigt.